

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 24.06.2022 16:45:55
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad56

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет Юридический
Кафедра Конституционного и муниципального права

Оценочные материалы по дисциплине (модулю)

дисциплина ***Правовые основы и порядок прохождения службы в правоохранительных органах***

***Блок Б1, часть, формируемая участниками образовательных отношений,
Б1.В.ДВ.01.01***

цикл дисциплины и его часть (обязательная часть или часть, формируемая участниками образовательных отношений)

Направление

40.04.01
код

Юриспруденция
наименование направления

Программа

Юрист в правоохранительной деятельности

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2021 г.

Разработчик (составитель)
кандидат юридических наук, доцент
Бойко Н. Н.
ученая степень, должность, ФИО

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)	3
2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)	8
3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания	12

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Показатели и критерии оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)				Вид оценочного средства
			1	2	3	4	
			неуд.	удовл.	хорошо	отлично	
ПК-9. Способен воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности	ПК-9.2. Умеет разрабатывать и применять новые технологии и методы организации управленческой деятельности, создавать новые организационные структуры либо адаптировать существующие организационные структуры к потребностям реализуемых инновационных процессов	Обучающийся должен знать: виды управленческих инноваций в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Не умеет анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Не достаточно, с определенными трудностями умеет анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Хорошо умеет анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	В совершенстве умеет анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Тестирование
	ПК-9.3. Владеет навыками реализации	Обучающийся должен уметь: воспринимать,	Полностью отсутствуют навыки	Не в полной мере, с трудностями	Достаточно хорошо приобрел	Свободно владеет навыками	Контрольные задания

	управленческих инноваций в профессиональной деятельности, способами прогнозирования результатов реализации инновационных процессов в профессиональной деятельности	анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	приобрел навыки анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	навыки анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	
	ПК-9.1. Знает теоретические основы разработки и внедрения управленческих инноваций в профессиональной деятельности	Обучающийся должен владеть: способностью воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Не знает виды управленческих инноваций в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Плохо знает виды управленческих инноваций в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Хорошо знает виды управленческих инноваций в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Отлично знает виды управленческих инноваций в сфере инновационных методов управления кадровым составом в правоохранительных органах	Контрольные вопросы
ПК-3. Готов к выполнению	ПК-3.3. Владеет способностью	Обучающийся должен знать:	Не овладел навыками по	Фрагментарное применение	Достаточно с незначительным	Безупречно владеет	Контрольные

должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	выполнять обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	применению должностных обязанностей в обеспечении законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	навыков по применению должностных обязанностей в обеспечении законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	и замечаниями овладел навыками по применению должностных обязанностей в обеспечении законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	навыками по применению должностных обязанностей в обеспечении законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	задания
	ПК-3.1. Знает законодательство, закрепляющее должностные обязанности служащих, связанных обеспечением законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Обучающийся должен уметь: выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Незначительное знание об должностных обязанностях по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Плохо с определенными замечаниями знает должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Достаточно знает должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Показаны глубокие и твердые знания об должностных обязанностях по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Контрольные вопросы
	ПК-3.2. Умеет осуществлять анализ текста нормативно-правовых актов в	Обучающийся должен владеть: навыками применять должностные	Не умеет выполнять должностные обязанности по обеспечению	Незначительное умение по выполнению должностных обязанностей по	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение	Умеет грамотно выполнять должностные обязанности по обеспечению	Тестирование

	которых закрепляются должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	обязанности в обеспечении законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	по выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	
ПК-2. Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.2. Имеет навыки реализации норм материального и процессуального права в конкретной сфере профессиональной деятельности	Обучающийся должен знать: требования к служебному поведению в системе правоохранительных органов; порядок прохождения службы в правоохранительных органах	Не может осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с должностными регламентами правоохранительных органов	Не достаточно, с определенными трудностями умеет осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с должностными регламентами правоохранительных органов	Достаточно умеет осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с должностными регламентами правоохранительных органов	Обладает умением свободно и квалифицированно осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с должностными регламентами правоохранительных органов	Тестирование
материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1. Анализирует и оценивает информацию, имеющую значение для реализации правовых норм	Обучающийся должен уметь: осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с должностными регламентами	Обнаружены пробелы в знаниях о требованиях к служебному поведению в системе правоохранительных органов;	Не в полной мере усвоил требования к служебному поведению в системе правоохранительных органов;	Проявление неглубоких знаний о требованиях к служебному поведению в системе правоохранительных органов;	Обладает всесторонними, систематическими и глубокими знаниями о требованиях к служебному поведению в	Контрольные вопросы

		правоохранительных органов	ных органов; порядке прохождения службы в правоохранительных органах	порядок прохождения службы в правоохранительных органах	ных органов; порядке прохождения службы в правоохранительных органах	системе правоохранительных органов; порядке прохождения службы в правоохранительных органах	
ПК-2.3. Умеет находить и анализировать правоприменительную практику	Обучающийся должен владеть: навыками квалифицированного осуществления профессиональной служебной деятельности в системе правоохранительных органах	Полностью отсутствуют навыки квалифицированного осуществления профессиональной служебной деятельности в системе правоохранительных органах	Не в полной мере, с трудностями приобрел навыки квалифицированного осуществления профессиональной служебной деятельности в системе правоохранительных органах	Достаточно приобрел навыки квалифицированного осуществления профессиональной служебной деятельности в системе правоохранительных органах	Свободно владеет навыками квалифицированного осуществления профессиональной служебной деятельности в системе правоохранительных органах	Контрольные задания	

2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)

ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ К УСТНОМУ ОПРОСУ

Перечень вопросов для оценки уровня сформированности компетенции ПК-2 на этапе «Знания»

- 1. Порядок принятия Присяги сотрудниками.**
2. Служебная дисциплина.
3. Комплекс документов, представляемых при поступлении на государственную правоохранительную службу.

Перечень вопросов для оценки уровня сформированности компетенции ПК-3 на этапе «Знания»

1. Дисциплинарная ответственность сотрудников Следственного комитета.
2. Нарушение служебной дисциплины.
3. Права и обязанности сотрудника, ограничения и запреты при прохождении службы в правоохранительных органах.

Перечень вопросов для оценки уровня сформированности компетенции ПК-9 на этапе «Знания»

1. Характеристика принципов правоохранительной деятельности.
2. Политическая и правовая культура сотрудников правоохранительных органов.
3. Правовое регулирование в области государственной защиты сотрудников полиции в Российской Федерации.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Перечень тестовых заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-2 на этапе «Умения»

1. Поступление на таможенную службу в качестве сотрудника осуществляется на условиях:

- а) трудового соглашения с работодателем об обязанностях;
- б) контракта;
- в) коллективного трудового соглашения;
- г) Приказа о поступлении на таможенную службу.

2. Какой должности в органах внутренних дел не существует:

- а) должности младшего начальствующего состава;
- б) должности главного начальствующего состава;
- в) должности среднего начальствующего состава;
- г) должности старшего начальствующего состава;
- д) должности рядового состава.

3. Сотрудникам таможенных органов предоставляется следующий вид отпуска с сохранением денежного довольствия:

- а) без сохранения заработной платы;
- б) по болезни;
- в) очередной квартальный.

Перечень тестовых заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-3 на этапе «Умения»

1. Служба в органах внутренних дел прекращается в случае:

- а) получения легкого увечья;
- б) увольнения сотрудника органов внутренних дел;
- в) осуществления сотрудником предпринимательской деятельности.

2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником Следственного комитета своих служебных обязанностей и совершение проступков, порочащих честь сотрудника Следственного комитета, к нему применяется следующее дисциплинарное взыскание:

- а) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- б) назначение вне очереди в наряд;
- в) дисциплинарный арест.

3. Прокурорские работники обеспечиваются форменным обмундированием в порядке и по нормам, которые устанавливаются:

- а) Генеральным прокурором Российской Федерации;
- б) Президентом Российской Федерации;
- в) Правительством Российской Федерации.

Перечень тестовых заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-9 на этапе «Умения»

1. Служба в таможенных органах – это:

- а) вид государственной службы российских граждан, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов;
- б) вид государственной правоохранительной службы российских граждан, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов.
- в) вид государственной гражданской службы российских граждан, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов.

2. Подготовка кадров для органов внутренних дел осуществляется путем:

- а) профессиональной служебной и физической подготовки;
- б) самообучения;
- в) нет верного ответа.

3. Поступление на службу в полицию регулируется:

- а) Федеральным законом «О полиции»;
- б) Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- в) нет верного ответа.

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Перечень контрольных заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-2 на этапе «Владения»

№ 1. Ознакомьтесь с текстом Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и на основании его анализа укажите права сотрудника органов внутренних дел.

№ 2. Проанализируйте Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и определите виды и срок действия контракта о прохождении службы в органах внутренних дел.

№ 3. Сотрудник правоохранительных органов – кинолог. Свою личную собаку использует в служебных целях. Руководство принуждает его продать её в собственность отделу, объясняя это тем, что есть внутренний приказ. Кинолог продавать свою собаку не желает. *Нарушает ли законодательство руководство ОВД?*

Перечень контрольных заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-3 на этапе «Владения»

№ 1. Приведите по три примера решений, действий и бездействия таможенных органов и их должностных лиц, которые можно обжаловать в общем административном порядке.

№ 2. Проанализировав Федеральный закон «О пожарной безопасности» укажите на гарантии правовой и социальной защиты личного состава Государственной противопожарной службы.

№ 3. Имеют ли право граждане участвовать в мероприятиях по охране общественного порядка не по приглашению органов внутренних дел (полиции)?

Перечень контрольных заданий для оценки уровня сформированности компетенции ПК-9 на этапе «Владения»

№ 1. Чем определяется специфика профессионального долга сотрудника правоохранительного органа?

№ 2. Ознакомьтесь с текстом Федерального закона «О полиции» и на основании его анализа укажите гарантии социальной защиты сотрудника полиции.

№ 3. Ознакомьтесь с текстом Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и на основании его анализа укажите – кто имеет право поступления на службу в органы внутренних дел.

РУБЕЖНЫЙ КОНТРОЛЬ

Контрольная работа

Раздел 1

1. Права и обязанности сотрудников правоохранительных органов.
2. Требования к служебному поведению.
3. Классификация должностей в правоохранительных органах.
4. Содержание контракта.
5. Аттестация сотрудников в правоохранительных органах.

Раздел 2

1. Порядок применения к сотрудникам органов внутренних дел мер поощрения и порядок наложения на них дисциплинарных взысканий.
2. Порядок наложения на сотрудников органов внутренних дел взысканий за коррупционные правонарушения.
3. Отпуска на службе в органах внутренних дел.
4. Денежное, вещевое довольствие и продовольственное обеспечение сотрудника таможенного органа.
5. Материальное и социальное обеспечение сотрудников Следственного комитета.

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Понятие и сущность государственной службы в правоохранительных органах.
2. Содержание государственной службы в правоохранительных органах.
3. Отграничения государственной службы в правоохранительных органах от других видов государственной службы.
4. Понятие принципов государственной службы в правоохранительных органах.
5. Социально-правовые и организационные принципы государственной службы в правоохранительных органах.
6. Законодательные основы государственной службы в Российской Федерации.
7. Система законодательства о государственной службе в правоохранительных органах.
8. Правовое регулирование прохождения государственной службы в правоохранительных органах.
9. Современное состояние и перспективы развития законодательства о государственной службе в правоохранительных органах.
10. Понятие должности в системе правоохранительных органов.
11. Способы замещения должностей в правоохранительных органах.
12. Классификация должностей в правоохранительных органах.
13. Порядок и процедуры отбора граждан на службу в правоохранительные органы.
14. Контракт о прохождении службы в правоохранительных органах.
15. Права и обязанности сотрудника, ограничения и запреты при прохождении службы в правоохранительных органах.
16. Процедуры присвоения специальных и квалификационных званий сотрудникам правоохранительных органов, аттестация и наставничество.
17. Рабочее время и отпуска, денежное довольствие, обеспечение вещевым имуществом.
18. Поощрение, дисциплинарная и материальная ответственность.
19. Порядок увольнения из правоохранительных органов.
20. Восстановление в должности, специальном звании, на службе в правоохранительных органах.
21. Понятие и сущность социальной защиты сотрудников правоохранительных органов при прохождении государственной службы.
22. Виды социальных гарантий при прохождении службы в правоохранительных органах.
23. Основные положения пенсионного обеспечения сотрудников.
24. Порядок признания сотрудников инвалидами.
25. Погребение сотрудников, оплата ритуальных услуг и расходов.
26. Особенности прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

27. Особенности прохождения службы в Следственном комитете Российской Федерации.
28. Особенности прохождения службы в органах Прокуратуры Российской Федерации.
29. Особенности прохождения службы в системе Федеральной службы безопасности.
30. Особенности прохождения службы в системе Федеральной таможенной службы.
31. Особенности прохождения службы в системе Федеральной службе исполнения наказаний.
32. Особенности прохождения службы в органах МЧС России.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания

Виды учебной деятельности студентов	Балл за конкретное задание	Число заданий за семестр	Баллы	
			Минимальный	Максимальный
Текущий контроль				30
Устный опрос	2	5	0	10
Тестовые задания	1	10	0	10
Контрольные задания	2	5	0	10
Рубежный контроль (контрольная работа)			0	50
Поощрительные баллы				10
1. Публикация статей			0	5
2. Участие в конференциях			0	5
Промежуточный контроль				
Зачет			0	20
Итого баллов			0	110

Результаты обучения по дисциплине (модулю) у обучающихся оцениваются по итогам текущего контроля количественной оценкой, выраженной в рейтинговых баллах. Оценке подлежит каждое контрольное мероприятие.

При оценивании сформированности компетенций применяется четырехуровневая шкала «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

Максимальный балл по каждому виду оценочного средства определяется в рейтинг-плане и выражает полное (100%) освоение компетенции.

Уровень сформированности компетенции «хорошо» устанавливается в случае, когда объем выполненных заданий соответствующего оценочного средства составляет 80-100%; «удовлетворительно» – выполнено 40-80%; «неудовлетворительно» – выполнено 0-40%

Рейтинговый балл за выполнение части или полного объема заданий соответствующего оценочного средства выставляется по формуле:

Рейтинговый балл = $k \times$ Максимальный балл,

где $k = 0,2$ при уровне освоения «неудовлетворительно», $k = 0,4$ при уровне освоения «удовлетворительно», $k = 0,8$ при уровне освоения «хорошо» и $k = 1$ при уровне освоения «отлично».

Оценка на этапе промежуточной аттестации выставляется согласно Положению о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов БашГУ:

На зачете выставляется оценка:

- зачтено - при накоплении от 60 до 110 рейтинговых баллов (включая 10 поощрительных баллов),
- не зачтено - при накоплении от 0 до 59 рейтинговых баллов.

При получении на экзамене оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», на зачёте оценки «зачтено» считается, что результаты обучения по дисциплине (модулю) достигнуты и компетенции на этапе изучения дисциплины (модуля) сформированы.