

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 15:24:51
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a198149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет Педагогики и психологии
Кафедра Психолого-педагогического образования

Оценочные материалы по дисциплине (модулю)

дисциплина Общая и социальная психология

Блок Б1, обязательная часть, Б1.О.02

цикл дисциплины и его часть (обязательная часть или часть, формируемая участниками образовательных отношений)

Направление

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
код наименование направления

Программа

Родной (башкирский) язык и литература, Иностранный язык

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

Разработчик (составитель)
кандидат психологических наук, доцент
Уварова Л. Н.
ученая степень, должность, ФИО

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)	3
2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)	9
3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания	17

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Показатели и критерии оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)				Вид оценочного средства
			1	2	3	4	
			неуд.	удовл.	хорошо	отлично	
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.3. Владеет навыками организации командной работы	Обучающийся должен: знать специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе	не владеет навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей	владеет отдельными навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей	владеет навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей не в полном объеме.	полноценно владеет навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей.	Тестовые задания
	УК-3.2. Умеет	Обучающийся	не умеет	умеет	умеет	умеет	Тестовые

	организовать работу в команде, эффективно взаимодействовать в группе	должен: уметь организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организовывать продуктивное взаимодействие между членами команды	организовывать работу в команде; не умеет выявлять лидеров; не организует продуктивное взаимодействие между членами команды	организовывать некоторые виды работ в команде; не выявляет лидеров; не организует продуктивное взаимодействие между членами команды	организовывать работу в команде; выявлять лидеров; не организует продуктивное взаимодействие между членами команды	организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организует продуктивное взаимодействие между членами команды	задания
УК-3.1. Знает специфику командной работы, социального взаимодействия	Обучающийся должен: владеть навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей	не знает специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе	знает некоторые особенности специфики командной работы и социального взаимодействия; некоторые методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в	знает общие особенности специфику командной работы и социального взаимодействия; общие методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в	знает специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в	Тестовые задания	

				группе			
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.3. владеет навыками выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития в течение всей жизни	Обучающийся должен: знать сущность саморазвития как вид деятельности и социально-культурные функции самообразования; характеристики и психологические механизмы процессов саморазвития и самореализации личности; способы эффективного взаимодействия с окружающим миром, обществом, людьми; основные виды жизненных стратегий и их содержание	не владеет рефлексией способов и результатов своих профессиональных действий; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; навыками критической оценки своих достоинств и недостатков; навыками анализа жизненных ситуаций и решения	владеет, но в недостаточной мере, рефлексией способов и результатов своих профессиональных действий; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; навыками критической оценки своих достоинств и недостатков; навыками анализа жизненных ситуаций и	в основном владеет рефлексией способов и результатов своих профессиональных действий; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; навыками критической оценки своих достоинств и недостатков; навыками анализа жизненных ситуаций и	в совершенстве владеет рефлексией способов и результатов своих профессиональных действий; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; навыками критической оценки своих достоинств и недостатков; навыками анализа жизненных ситуаций и	Тестовые задания

			возникающих проблем в личной жизни и профессиональной деятельности.	решения возникающих проблем в личной жизни и профессиональной деятельности.	решения возникающих проблем в личной жизни и профессиональной деятельности.	решения возникающих проблем в личной жизни и профессиональной деятельности.	
УК-6.2. умеет управлять своим временем и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения	Обучающийся должен: уметь самостоятельно строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности; анализировать предмет взаимодействия и оценивать способы и результаты профессиональных действий, личностные возможности и ограничения при решении типичных задач	возможности и ограничения при решении типичных задач профессиональной деятельности; занимать профессиональную позицию в определении целей профессионального взаимодействия, конфиденциальности, ограничения деятельности; применять теоретические знания в жизненной практике	частично умеет строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности; анализировать предмет взаимодействия и оценивать способы и результаты профессиональных действий, личностные возможности и ограничения при решении типичных задач профессиональной деятельности; занимать	в основном умеет строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности; анализировать предмет взаимодействия и оценивать способы и результаты профессиональных действий, личностные возможности и ограничения при решении типичных задач профессиональной деятельности; занимать	умеет строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности; анализировать предмет взаимодействия и оценивать способы и результаты профессиональных действий, личностные возможности и ограничения при решении типичных задач профессиональной деятельности; занимать	Тестовые задания	

		<p>профессионально й деятельности; занимать профессиональную позицию в определении целей профессионально го взаимодействия, конфиденциальности, ограничения деятельности; применять теоретические знания в жизненной практике</p>		<p>профессиональную позицию в определении целей профессионально го взаимодействия, конфиденциальности, ограничения деятельности; применять теоретические знания в жизненной практике</p>	<p>профессиональную позицию в определении целей профессионально го взаимодействия, конфиденциальности, ограничения деятельности; применять теоретические знания в жизненной практике</p>	<p>профессиональную позицию в определении целей профессионально го взаимодействия, конфиденциальности, ограничения деятельности; применять теоретические знания в жизненной практике</p>	
<p>УК-6.1. знает содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации на основе принципов</p>	<p>Обучающийся должен: владеть рефлексией способов и результатов своих профессиональных действий; технологиями организации процесса</p>	<p>не знает сущность саморазвития как вид деятельности и социально- культурные функции самообразования; характеристики и психологические механизмы процессов</p>	<p>не в полной мере знает сущность саморазвития как вид деятельности и социально- культурные функции самообразования; характеристики и психологические механизмы процессов</p>	<p>в основном знает сущность саморазвития как вид деятельности и социально- культурные функции самообразования; характеристики и психологические механизмы процессов</p>	<p>отлично знает сущность саморазвития как вид деятельности и социально- культурные функции самообразования; характеристики и психологические механизмы процессов</p>	<p>Тестовые задания</p>	

	образования в течение всей жизни	самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; навыками критической оценки своих достоинств и недостатков; навыками анализа жизненных ситуаций и решения возникающих проблем в личной жизни и профессиональной деятельности.	саморазвития и самореализации личности; способы эффективного взаимодействия с окружающим миром, обществом, людьми; основные виды жизненных стратегий и их содержание.	саморазвития и самореализации личности; способы эффективного взаимодействия с окружающим миром, обществом, людьми; основные виды жизненных стратегий и их содержание.	саморазвития и самореализации личности; способы эффективного взаимодействия с окружающим миром, обществом, людьми; основные виды жизненных стратегий и их содержание.	саморазвития и самореализации личности; способы эффективного взаимодействия с окружающим миром, обществом, людьми; основные виды жизненных стратегий и их содержание.	
--	----------------------------------	--	---	---	---	---	--

2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)

Тестовые задания

Перечень заданий для оценки уровня сформированности компетенции УК-3 на этапе «Знания»

Укажите правильный ответ

1. Для кооперативной модели руководства характерны:
 - а) структурная простота и возможность оперативного использования;
 - б) прогрессивность;
 - в) психологическая защищенность руководителя;
 - г) внутренняя конфликтность.
2. Для директивной модели руководства характерно:
 - а) высокая требовательность к личной зрелости и психологической готовности;
 - б) низкая конфликтность;
 - в) лицемерие по отношению к целям деятельности и руководству;
 - г) бесконфликтность.
3. Социальные роли связаны:
 - а) с социальным положением;
 - б) с социальным статусом;
 - в) с социальным ракурсом;
 - г) с социальным анализом.
4. Механизм социальной перцепции:
 - а) аттракция;
 - б) проекция;
 - в) формирование реакций;
 - г) рационализация.
5. Укажите какой элемент входит в структуру коммуникации по О.Шеннону:
 - а) коммуникатор;
 - б) приемник;
 - в) адаптатор;
 - г) барьер.

Дополните

6. Укажите функции общения: _____.
7. Группа – это _____.
8. Перечислите условия возникновения паники – _____.
9. Условия эффективной коммуникации: _____.
10. Перечислите основные признаки авторитарного стиля лидерства – _____.
11. Перечислите основные признаки демократического стиля лидерства – _____.
12. Перечислите основные признаки попустительского стиля лидерства – _____.
13. Для директивного вида руководства характерно – _____.

14. Для кооперативного вида руководства характерно – _____.
15. Для заражения, как способа воздействия, реализуемого в стихийных группах характерно _____.
16. Для внушения, как способа воздействия, реализуемого в стихийных группах характерно _____.
17. Для подражания, как способа воздействия, реализуемого в стихийных группах характерно _____.
18. Конфликт – это _____.
19. Манипулятивное общение – это _____.
20. Если мы стараемся убедить себя, что сделанный нами выбор наилучший, мы тем самым пытаемся _____.

Перечень заданий для оценки уровня сформированности компетенции УК-3 на этапе «Умения»

Укажите правильный ответ

1. Укажите вид коммуникативного барьера:
 - а) барьер непонимания;
 - б) барьер личностного роста;
 - в) барьер различия;
 - г) барьер безразличия.
2. Конформизму особенно подвержены:
 - а) очень дисциплинированные люди;
 - б) сравнительно умные люди;
 - в) люди, не устойчивые к стрессу;
 - г) люди с лабильными психическими процессами и установками.
3. Отношение доминирования и подчинения, процесс межличностного влияния в группе называется:
 - а) лидерством;
 - б) влиянием;
 - в) давлением;
 - г) руководством.
4. Процесс, посредством которого определенные члены группы мотивируют и ведут за собой группу, называется:
 - а) лидерством;
 - б) руководством;
 - в) общением;
 - г) влиянием.
5. Формула групповой сплоченности выражается как отношение числа взаимных положительных выборов:
 - а) к общему числу возможных выборов;
 - б) к общему числу членов группы;
 - в) к общему числу “принятых” членов группы;
 - г) к общему числу “отверженных” членов группы.

Дополните

6. Укажите социально-психологические особенности толпы: _____.
7. Перечислите характеристики, описывающие систему внутригрупповых предпочтений: _____.
8. Перечислите формы проявления психологии больших групп: _____.

9. В содержание механизма понимания другого человека как одного из видов механизмов социальной перцепции входит _____.
10. Социальная рефлексия входит в содержание механизма _____.
11. Казуальная атрибуция входит в содержание механизма _____).
12. В содержание механизма познания другого человека как одного из видов механизмов социальной перцепции входит _____.
13. К характеристикам диалогической коммуникации относится _____.
14. К характеристикам авторитетной коммуникации («сверху – внизу») относится _____).
15. К проявлениям диалогической коммуникации относится _____.
16. К проявлениям авторитетной коммуникации относится _____.
17. Коммуникативный барьер – это _____.
18. Императив – это _____.
19. Социометрическая система – это _____.
20. Конфликтная ситуация – это _____.

Перечень заданий для оценки уровня сформированности компетенции УК-3 на этапе «Владения (навыки / опыт деятельности)»

Укажите правильный ответ

1. Стереотипы - это:
 - а) результат вашего личного опыта;
 - б) устойчивые, фиксированные образы;
 - в) предубеждения;
 - г) закрепление при тесном общении с другой группой людей.
2. Как называется эффект восприятия, который характеризуется необоснованным перенесением впечатления о внешних особенностях человека на его внутренние особенности?
 - а) эффект ореола;
 - б) эффект первичности;
 - в) эффект стереотипизации;
 - г) эффект физиогномической редукции.
3. Специфические регуляторы социального поведения в больших группах:
 - а) права;
 - б) обычаи;
 - в) групповая сплоченность;
 - г) обязанности.
4. Виды стихийных групп:
 - а) компания;
 - б) класс;
 - в) толпа;
 - г) нация
5. Составляющие невербальной оптико-кинестетической коммуникации:
 - а) тембр голоса;
 - б) интонация;
 - в) выражение лица;
 - г) вибрация

Дополните

6. Перечислите важные условия эффективной коммуникации: _____.

7. Перечислите функции конфликта: _____.
8. Диалог – это _____.
9. Лидер – это _____.
10. Руководитель – это _____.
11. Лидерство – это _____.
12. Признаки лидера: _____.
13. Функции лидера: _____.
14. Типы лидеров: _____.
15. Качества лидера: _____.
16. Факторы, определяющие социально-психологический климат группы: _____.
17. Факторы, влияющие на сплоченность группы: _____.
18. Стили руководства: _____.
19. Типы коммуникативного поведения по Шепелю: _____.
20. Сплоченность – это _____.

**Перечень заданий для оценки
уровня сформированности компетенции УК-6 на этапе «Знания»**

Укажите правильный ответ

1. К психическим свойствам относятся:
 - а) апатия;
 - б) характер;
 - в) внимание;
 - г) представление.
2. К психическим процессам относятся:
 - а) положительные;
 - б) социально - психологические
 - в) волевые;
 - г) страх.
3. К организационным методам психологии относится:
 - а) лонгитюдный;
 - б) наблюдение;
 - в) анализ;
 - г) интерпретационные.
4. На втором этапе развития психологии, психология рассматривалась как наука о:
 - а) сознании
 - б) душе;
 - в) поведении;
 - г) психики.
5. К психическим познавательным процессам относится:
 - а) темперамент;
 - б) память;
 - в) способности;
 - г) осознание.

Дополните

6. Перечислите эмоциональные черты характера _____.
7. Перечислите волевые черты характера _____.

8. Структура и содержание характера каждого человека определяются _____.
9. Характер – это _____.
10. Перечислите типы темперамента – _____.
11. Темперамент – это _____.
12. Перечислите виды деятельности – _____.
13. Человек – это _____.
14. Перечислите отрасли психологии – _____.
15. Перечислите основные направления зарубежной психологии _____.
16. Деятельность – это _____.
17. Поведение – это _____.
18. Личность – это _____.
19. Гештальтпсихология – это направление _____.
20. Гуманистическая психология – это направление _____.

**Перечень заданий для оценки
уровня сформированности компетенции УК-6 на этапе «Умения»**

Укажите правильный ответ

1. К мыслительным операциям относится:
 - а) синтез;
 - б) умозаключение;
 - в) дедукция;
 - г) индукция.
2. К процессам памяти относится:
 - а) произвольный;
 - б) словесно-логический;
 - в) долговременный;
 - г) сохранение.
- 3.Общжение как аспект совместной деятельности и как самостоятельный феномен, отличный от деятельности, рассматривал(а):
 - а) А.А. Бодалев;
 - б) М.С. Каган;
 - в) М.И. Лисина;
 - г) Л.П. Буева.
- 4.Жесты, мимика и пантомимика – это средства общения:
 - а) оптико-кинетические;
 - б) паралингвистические;
 - в) экстралингвистические;
 - г) пространственно – временные.
- 5.Понимание эмоционального состояния другого человека относится к умениям:
 - а) межличностной коммуникации;
 - б) восприятия и понимания друг друга;
 - в) межличностного взаимодействия;
 - г) группового взаимодействия.

Дополните

- 6.Психоанализ – это направление _____.
7. Бихевиоризм – это направление _____.
8. Дайте характеристику четвертому этапу становления психологии как науки _____.

9. Дайте характеристику третьему этапу становления психологии как науки _____.
10. Дайте характеристику второму этапу становления психологии как науки _____.
11. Дайте характеристику первому этапу становления психологии как науки _____.
12. Деятельность – это _____.
13. Фрустрация – это _____.
14. Мотив – это _____.
15. Аффект – это _____.
16. Талант – это _____.
17. Потребность – это _____.
18. Апатия – это _____.
19. Активность – это _____.
20. Эмпатия – это _____.

Перечень заданий для оценки уровня сформированности компетенции УК-6 на этапе «Владения (навыки / опыт деятельности)»

Укажите правильный ответ

1. Личность – субъект и объект общественных отношений, по мнению:
 - а) А.Н. Леонтьева;
 - б) С.Л. Рубинштейна;
 - в) К.К. Платонова;
 - г) А.Г. Ковалева.
2. Человек как личность – это человек, раскрывающийся в обусловленности:
 - а) его общением с другими людьми;
 - б) структурой его ценностных ориентаций;
 - в) интернализированным им этническим и культурным стереотипами;
 - г) все ответы верны.
3. Свойства человека, обусловленные генетическими факторами:
 - а) воспитанность;
 - б) авторитет;
 - в) задатки;
 - г) равнодушие.
4. Вид мышления, опирающийся на непосредственное восприятие предметов, реальное преобразование в процессе действий с предметами, называется мышлением:
 - а) наглядно – действенным;
 - б) наглядно - образным;
 - в) словесно - логическим;
 - г) абстрактным
5. Зависимость восприятия от содержания психической жизни человека и от особенностей его личности называется:
 - а) инсайтом;
 - б) перцепцией;
 - в) апперцепцией;
 - г) сенсительностью.

Дополните

6. Психология – это _____.

7. Бессознательное – это _____.
8. Сознание – это _____.
9. Психика – это _____.
10. Мир психических явлений – это _____.
11. Психические процессы – это _____.
12. Психические свойства – это _____.
13. Психические состояния – это _____.
14. Психические образования – это _____.
15. Общая психология изучает _____.
16. Социальная психология изучает _____.
17. Анализ продуктов деятельности – это _____.
18. Опрос – это _____.
19. Наблюдение – это _____.
20. Эксперимент – это _____.

Экзаменационные билеты

Структура экзаменационного билета: билет состоит из двух теоретических вопросов

Перечень вопросов для экзамена

1. Предмет, объект психологии. Значение слова «психология». Понятийный аппарат. Задачи психологии.
2. Особенности психологии как науки. Проблемы психологии.
3. Связь психологии с другими отраслями знаний.
4. Этапы развития психологии.
5. Мир психических явлений.
6. Принципы общей психологии. Отрасли психологии.
7. Методы психологии.
8. Ощущения. Свойства ощущений. Виды ощущений.
9. Восприятие. Виды восприятия. Свойства восприятия.
10. Характеристика восприятия пространства, времени и движения.
11. Психический познавательный процесс: воображение.
12. Внимание. Свойства внимания.
13. Виды внимания. Развитие внимания.
14. Память. Виды памяти.
15. Особенности памяти. Развитие памяти.
16. Мышление. Операции мышления.
17. Виды мышления. Формы мышления.
18. Способы мышления. Развитие мышления.
19. Речь. Свойства речи. Функции речи. Виды речи.
20. Воля. Понятие о воли. Теории воли.
21. Волевая регуляция поведения. Развитие воли у человека.
22. Виды и роль эмоций в жизни человека. Эмоции и личность.
23. Психологические теории эмоций.
24. Психические свойства. Направленность.

25. Понятие о способностях. Способности, задатки и индивидуальные различия людей.
26. Природа человеческих способностей. Развитие способностей.
27. Типы темпераментов. Свойства темперамента.
28. Темперамент и индивидуальный стиль деятельности. Темперамент и личность.
29. Определение характера. Типология характеров.
30. Формирование характера. Личность и характер человека.
31. Понятие личности в общей психологии. Соотношение понятий «человек», «индивид», «личность».
32. Психологическая структура и содержание личности. Формирование и развитие личности. Основные факторы этого процесса.
33. Ведущая роль общения и деятельности в формировании и развитии личности.
34. Социализация личности, ее психологический механизм.
35. Понятие и виды общения.
36. Роль общения в психическом развитии человека. Развитие общения.
37. Техника и приемы общения.
38. Понятие малой группы и коллектива. Феноменология малых групп.
39. Межличностные отношения в группах и коллективах. Эффективность групповой деятельности.
40. Понятие, закономерности и характеристики групп.
41. Типология групп.
42. Малая группа.
43. Основные характеристики коллектива.
44. Формальные и неформальные коллективы.
45. Сплоченность коллектива и уровни его развития.
46. Статусно-ролевые отношения.
47. Профессионально-квалификационные характеристики
48. Половозрастной состав группы.
49. Распределение деловых ролей в организации.
50. Социально-психологический климат организации. Управление социально-психологическим климатом.
51. Социометрический статус человека.
52. Феномен власти. Понятие авторитета.
53. Стиль управления. Ошибки руководителя.
54. Мотивация: поощрение и наказание.
55. Эффективный стиль управления.
56. Конфликт: личность – группа.
57. Межгрупповые конфликты.
58. Управление конфликтом.
59. Стили конфликтного поведения.
60. Классификация конфликтных личностей.

Образец экзаменационного билета

Билет № 1.

1. Предмет, объект психологии. Значение слова «психология». Понятийный аппарат. Задачи психологии.
2. Понятие малой группы и коллектива. Феноменология малых групп.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания

Критерии оценки (в баллах) тестовых заданий

Студенту предлагается 30 тестовых заданий.

0,5 балла - выставляется студенту, если он выбрал правильный вариант ответа в одном тестовом задании. Максимально студент может набрать 15 баллов.

0 баллов - выставляется студенту, если он выбрал неправильный вариант ответа.

Критерии оценки (в баллах) практического (семинарского) занятия

1,25 балла выставляется студенту, если выступление студента было полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент задавал вопросы студентам группы, правильно ответил на все вопросы студентов группы.

1-1,24 балла выставляется студенту, если выступление студента было полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент задавал вопросы студентам группы, но правильно ответил не на все вопросы студентов группы.

0-0,9 балла выставляется студенту, если выступление студента было недостаточно полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент не задавал вопросы студентам группы, на вопросы студентов группы не отвечал.

Критерии оценки (в баллах) практического (семинарского) занятия

1,67 балла выставляется студенту, если выступление студента было полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент задавал вопросы студентам группы, правильно ответил на все вопросы студентов группы.

1-1,66 балла выставляется студенту, если выступление студента было полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент задавал вопросы студентам группы, но правильно ответил не на все вопросы студентов группы.

0-0,9 балла выставляется студенту, если выступление студента было недостаточно полным, содержательным, структурированным, по своему выступлению студент не задавал вопросы студентам группы, на вопросы студентов группы не отвечал.

Критерии оценивания ответа на экзамене (в баллах)

25-30 баллов выставляется студенту, если студент дал полные, развернутые ответы на все теоретические вопросы билета, продемонстрировал знание функциональных возможностей, терминологии, основных элементов, умение применять теоретические знания на практике. Студент без затруднений ответил на все дополнительные вопросы.

17-24 баллов выставляется студенту, если студент раскрыл в основном теоретические вопросы, однако допущены неточности в определении основных понятий. При ответе на дополнительные вопросы допущены небольшие неточности.

10-16 баллов выставляется студенту, если при ответе на теоретические вопросы студентом допущено несколько существенных ошибок в толковании основных понятий. Логика и полнота ответа страдают заметными изъянами. Заметны пробелы в знании основных методов. Теоретические вопросы в целом изложены достаточно, но с пропусками материала. Имеются принципиальные ошибки в логике построения ответа на вопрос.

0-10 баллов выставляется студенту, если он отказался от ответа или не смог ответить на вопросы билета, ответ на теоретические вопросы свидетельствует о непонимании и крайне неполном знании основных понятий и методов. Студент не смог ответить ни на один дополнительный вопрос.

Критериями оценивания при модульно-рейтинговой системе являются баллы, которые выставляются преподавателем за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в рейтинг-плане дисциплины (для экзамена: текущий контроль – максимум 40 баллов; рубежный контроль – максимум 30 баллов, поощрительные баллы – максимум 10).

Рейтинг-план дисциплины

Виды учебной деятельности студентов	Балл за конкретное задание	Число заданий за семестр	Баллы	
			Минимальный	Максимальный
Модуль 1				
Текущий контроль				
1. Работа на практических (семинарских) занятиях	1,67	3	0	5
2. Тестовый контроль	0,5	30		15
Рубежный контроль				
1. Тестовый контроль	0,5	30	0	15
Модуль 2				
Текущий контроль				
1. Работа на практических (семинарских) занятиях	1,25	4	0	5
2. Тестовый контроль	0,5	30	0	15

Рубежный контроль				
1. Тестовый контроль	0,5	30	0	15
Поощрительные баллы				
1. Публикация статей			0	10
Посещаемость (баллы вычитаются из общей суммы набранных баллов)				
1. Посещение лекционных занятий			0	-6
2. Посещение практических (семинарских) занятий			0	-10
За период изучения дисциплины (с учетом поощрительных баллов)			0	80
Итоговый контроль				
Экзамен			0	30

Результаты обучения по дисциплине (модулю) у обучающихся оцениваются по итогам текущего контроля количественной оценкой, выраженной в рейтинговых баллах. Оценке подлежит каждое контрольное мероприятие.

При оценивании сформированности компетенций применяется четырехуровневая шкала «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

Максимальный балл по каждому виду оценочного средства определяется в рейтинг-плане и выражает полное (100%) освоение компетенции.

Уровень сформированности компетенции «хорошо» устанавливается в случае, когда объем выполненных заданий соответствующего оценочного средства составляет 80-100%; «удовлетворительно» – выполнено 40-80%; «неудовлетворительно» – выполнено 0-40%

Рейтинговый балл за выполнение части или полного объема заданий соответствующего оценочного средства выставляется по формуле:

Рейтинговый балл = $k \times$ Максимальный балл,

где $k = 0,2$ при уровне освоения «неудовлетворительно», $k = 0,4$ при уровне освоения «удовлетворительно», $k = 0,8$ при уровне освоения «хорошо» и $k = 1$ при уровне освоения «отлично».

Оценка на этапе промежуточной аттестации выставляется согласно Положению о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов УУНиТ:

На экзамене выставляется оценка:

- отлично - при накоплении от 80 до 110 рейтинговых баллов (включая 10 поощрительных баллов),
- хорошо - при накоплении от 60 до 79 рейтинговых баллов,
- удовлетворительно - при накоплении от 45 до 59 рейтинговых баллов,
- неудовлетворительно - при накоплении менее 45 рейтинговых баллов.

При получении на экзамене оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», на зачёте оценки «зачтено» считается, что результаты обучения по дисциплине (модулю) достигнуты и компетенции на этапе изучения дисциплины (модуля) сформированы.