

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Сыров Игорь Анатольевич

Должность: Директор

Дата подписания: 28.08.2025 10:52:50

Уникальный программный ключ:

b683afe664d7e9f64175886cf9626a198149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет

Юридический филиала в г. Стерлитамак

Кафедра

Кафедра теоретико-правовых дисциплин филиала в г. Стерлитамак

Оценочные материалы по дисциплине (модулю)

дисциплина

Нормативно-правовые основы профессиональной деятельности

Блок Б1, обязательная часть, Б1.О.01.05

цикл дисциплины и его часть (обязательная часть или часть, формируемая участниками образовательных отношений)

Направление

01.03.05

код

Статистика

наименование направления

Программа

Бизнес-аналитика и информационные системы на финансовых рынках

Форма обучения

Очно-заочная

Для поступивших на обучение в
2025 г.

Разработчик (составитель)

старший преподаватель

Стуколова Л. С.

ученая степень, должность, ФИО

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)	3
2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)	5
3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания	6

1. Перечень компетенций, индикаторов достижения компетенций и описание показателей и критериев оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Показатели и критерии оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)				Вид оценочного средства
			1	2	3	4	
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1. УК-11.1. Знать сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическим и, политическими и иными условиями.	Обучающийся должен: знать действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	Не знает сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическим и, политическими и иными условиями.	Не в полной мере усвоил сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическим и, политическими и иными условиями.	В целом усвоил сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическим и, политическими и иными условиями.	В полном объеме знает сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическим и, политическими и иными условиями.	Контрольные вопросы

	УК-11.2. УК-11.2 Уметь анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.	Обучающийся должен уметь планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции; предотвращать проявления коррупции в социуме.	Не умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.	Не достаточно умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.	Достаточно умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.	В полной мере умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению.	Тесты
--	--	--	--	---	--	---	-------

2. Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)

Оценочные средства, необходимые для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных вопросов для оценки уровня сформированности компетенции УК-11 по индикатору 11.1

1. Что такое нормативный правовой акт? Назовите его признаки и виды.
2. Какие виды юридических лиц Вы знаете? Какие учредительные документы должно иметь юридическое лицо?
3. С какого возраста допускается законом вступление в брачные отношения в РФ? В каких случаях допускается снижение брачного возраста, до каких границ? Как решается вопрос о снижении брачного возраста?
4. Чем отличается трудовой договор от сделок гражданско-правового характера? 5. Какие органы рассматривают трудовые споры? Раскройте порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.

Тестирование для оценки уровня сформированности компетенции УК-11 по индикатору 11.2

1. Органом государства, осуществляющим правосудие в форме разрешения уголовных, гражданских и административных дел в установленном законом процессуальном порядке, является: а) прокуратура; б) суд; в) милиция; 8г) адвокатура.
2. Попечительство назначается: а) над несовершеннолетними до 15 лет б) над лицами в возрасте до 14 лет, не имеющими родителей в) над лицами, признанными судом недееспособными г) над лицами в возрасте от 14 до 18 лет, не имеющими родителей. г) решения.
3. Нормативно-правовой акт, обладающий высшей юридической силой: а) Распоряжение 7 б) Приказ в) Указ г) Закон
4. Какое определение раскрывает понятие юридической ответственности: а) виновное противоправное общественно опасное поведение праводееспособного индивида; б) осуждение правонарушителя со стороны общества, коллектива; в) обязанность претерпевать меры государственного принуждения, предусмотренные санкциями правовых норм. г) все перечисленное.
5. Восстановление в родительских правах в отношении ребенка, достигшего возраста десяти лет... 1) возможно без его согласия 2) возможно только с его согласия 3) не возможно 4) возможно с согласия его опекуна
6. Договор – это: а) действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей б) соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей в) обязательство одного лица (должника) совершить в пользу другого лица (кредитора) определенное действие, как то: передать имущество, выполнить работу, уплатить деньги и т.д. г) владение, пользование и распоряжение имуществом

7. Срок, установленный для расторжения трудового договора по инициативе работника: а) 1 неделя б) 10 дней в) 2 недели г) 1 месяц.

8. Назовите орган, привлекающий к дисциплинарной ответственности: а) арбитражные суды б) Конституционный суд Российской Федерации в) администрация организации, где работает гражданин. г) суды общей юрисдикции

9. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста: а) четырнадцати лет; б) пятнадцати лет; в) шестнадцати лет. г) восемнадцати лет

10. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее: а) трех дней со дня фактического допущения работника к работе; б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе; в) месяца со дня фактического допущения работника к работе; г) в первый день фактического допущения работника к работе.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю), описание шкал оценивания

Рейтинг-план дисциплины (заочная форма обучения)

Виды учебной деятельности студентов	Балл за конкретное задание	Число заданий за семестр	Баллы	
			Минимальный	Максимальный
Текущий контроль				30
1. Контрольные вопросы	5	1	0	5
2. Тестирование	20	1	0	20
3. Контрольные задания	5	1	0	5
Рубежный контроль				50
Письменная контрольная работа		1	0	50
Поощрительные баллы				10
1. Публикация статей			0	5
2. Участие в конференциях			0	5
Промежуточный контроль				
Зачет			0	20
Итого баллов			0	110

Объем и уровень сформированности компетенций целиком или на различных этапах у обучающихся оцениваются по результатам текущего контроля количественной оценкой, выраженной в рейтинговых баллах. Оценке подлежит каждое контрольное мероприятие.

При оценивании сформированности компетенций применяется четырехуровневая шкала «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

Максимальный балл по каждому виду оценочного средства определяется в рейтинг-плане и выражает полное (100%) освоение компетенции.

Уровень сформированности компетенции «хорошо» устанавливается в случае, когда объем выполненных заданий соответствующего оценочного средства составляет 80 - 100%; «удовлетворительно» – выполнено 40 - 80%; «неудовлетворительно» – выполнено 0 - 40%

Рейтинговый балл за выполнение части или полного объема заданий соответствующего оценочного средства выставляется по формуле:

$$\text{Рейтинговый балл} = k \times \text{Максимальный балл},$$

где $k = 0,2$ при уровне освоения «неудовлетворительно», $k = 0,4$ при уровне освоения «удовлетворительно», $k = 0,8$ при уровне освоения «хорошо» и $k = 1$ при уровне освоения «отлично».

Оценка на этапе промежуточной аттестации выставляется согласно Положению о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов БашГУ:

На зачете выставляется оценка:

- зачтено - при накоплении от 60 до 110 рейтинговых баллов (включая 10 поощрительных баллов),
- не зачтено - при накоплении от 0 до 59 рейтинговых баллов.

Результаты обучения по дисциплине (модулю) у обучающихся оцениваются по итогам текущего контроля количественной оценкой, выраженной в рейтинговых баллах. Оценке подлежит каждое контрольное мероприятие.

При оценивании сформированности компетенций применяется четырехуровневая шкала «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

Максимальный балл по каждому виду оценочного средства определяется в рейтинг-плане и выражает полное (100%) освоение компетенции.

Уровень сформированности компетенции «хорошо» устанавливается в случае, когда объем выполненных заданий соответствующего оценочного средства составляет 80-100%; «удовлетворительно» – выполнено 40-80%; «неудовлетворительно» – выполнено 0-40%

Рейтинговый балл за выполнение части или полного объема заданий соответствующего оценочного средства выставляется по формуле:

$$\text{Рейтинговый балл} = k \times \text{Максимальный балл},$$

где $k = 0,2$ при уровне освоения «неудовлетворительно», $k = 0,4$ при уровне освоения «удовлетворительно», $k = 0,8$ при уровне освоения «хорошо» и $k = 1$ при уровне освоения «отлично».

Оценка на этапе промежуточной аттестации выставляется согласно Положению о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов УУНиТ:

На зачете выставляется оценка:

- зачтено - при накоплении от 60 до 110 рейтинговых баллов (включая 10 поощрительных баллов),
- не зачтено - при накоплении от 0 до 59 рейтинговых баллов.

При получении на экзамене оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», на зачёте оценки «зачтено» считается, что результаты обучения по дисциплине (модулю) достигнуты, компетенции сформированы.